

---

## 「プレミアムフライデー」導入のお知らせ

---

王子グループでは、経済産業省が官民連携で推進する「プレミアムフライデー」に賛同し、2月24日（金）より以下の取り組みを開始しますのでお知らせします。

### ●プレミアムフライデーの取り組み

月末金曜日のプレミアムフライデー当日は、フレックス勤務の活用または午後年休（もしくは年休）の取得を推進し、通常より早めの退社を推奨する。

<実施期日>

2017年2月24日（金）より

なお、王子グループは「働き方改革（※）」の推進により、引き続き業務の効率化を図り、生産性を向上させていきます。

### ※働き方改革の推進

王子グループは「人材運用と活性化の基礎には、より良い働き方がある」という視点に立ち、「働き方改革」を推進しています。具体的には、無駄な業務の廃止・削減や働く時間と場所の柔軟化など仕事のやり方を変えて業務の効率化を図り、総労働時間を削減し生産性の向上を図っています。また多様な人材が柔軟な発想を積み重ね、能力を最大限に発揮する環境を整えるために、ダイバーシティ推進にも積極的に取り組んでいます。

<働き方改革の取り組み内容>

- ・年間総労働時間目標（本社地区 1850 時間）
- ・職場ごと個人ごとに業務実態に応じた勤務時間の流動化
- ・残業時間の上限の設定（60 時間/月）
- ・19 時消灯（目標 80%以上）および深夜業の禁止
- ・休日出勤の完全振替化
- ・年休取得推進（目標 80%以上）
- ・在宅勤務制度の導入
- ・育児休業取得推進（目標 男性の 100%取得）

### ■本件に関するお問い合わせ

王子ホールディングス株式会社

コーポレートガバナンス本部 広報室長 飯塚靖 TEL 03-3563-4523

以上