

오지그룹 공급망 지속가능성 행동 지침

2007 년 4 월 1 일 제정
2012 년 10 월 1 일 개정
2018 년 12 월 1 일 개정
2024 년 2 월 26 일 개정
2026 년 7 월 16 일 개정

기본 이념

오지그룹은 「공급망 지속가능성 행동 지침」을 규정하여 공급자 여러분께 당사의 이념을 전하고 다음 규정 항목의 이해와 실천을 요청합니다. 본 행동 지침은 유엔의 '기업과 인권에 관한 지도 원칙(UNGPs)', OECD 의 '다국적기업 기업책임경영 가이드라인', ILO '노동의 기본적 원칙 및 권리에 관한 ILO 선언' 등에 따라 공급망에서의 책임 있는 기업 행동 추진을 목적으로 수립되었습니다.

본 행동 지침은 오지그룹 인권방침, 오지그룹 부정부패 방지 선언의 취지를 공급망 실무에서 구현하여 공급자 여러분을 대상으로 한 요청 사항으로 구체화한 것입니다.

오지그룹은 본 행동 지침 준수를 공급자 여러분과의 공급 거래 조건의 일부로 삼고 준수 상황을 확인합니다. 본 행동 지침에 중대한 위반 등이 확인된 경우 공급자 여러분과의 상담 및 개선 요청을 실시합니다. 개선을 확인할 수 없는 경우에는 조달 정지를 포함하여 거래 관계 재검토를 실시합니다.

공급자 여러분께 드리는 요청 사항

오지그룹은 공급자 여러분께 다음 항목의 실행을 요청하며, 여러분과 함께 노력하겠습니다. 또한 여러분의 공급망에서도 같은 배려를 해주시기를 기대합니다.

(1) 법령·사회 규범의 준수와 공정한 거래 및 부정부패 방지

사업활동을 하는 국가나 지역에 적용되는 법령이나 사회규범을 준수하여 사업을 운영한다.

1. 관련 법령 및 국제조약 등의 준수
2. 공정한 거래 및 부패 방지의 철저한 실천(뇌물 수수, 비리 등 기타 부정행위 금지 포함)
3. 자신 또는 제 3 자의 사적 이익이 업무 판단에 영향을 미치거나 그러할 우려가 있는 이해 상충 상황의 회피
4. 제품 및 서비스 등의 적절한 품질 확보

(2) 환경에 끼치는 영향 고려

사업활동이 지역사회와 생물다양성, 자연자본, 기후변화, 자원순환, 환경오염, 그 외 환경문제에 끼치는 영향을 고려하여 사업을 운영한다.

1. 환경 관리 체제 구축 및 강화
2. 생물 다양성 보전
3. 삼림 파괴, 토지 전환 없는 원재료 조달(기준일: 2020 년 12 월 31 일)
4. 보전 가치가 높은(HCV) 지역, 고탄소 저장립(HCS), 이탄지 보전
5. 수자원 보전
6. 기후변화 대응

7. 폐기물 배출량 감축과 자원의 효과적 활용
8. 환경 부하 저감
9. 화학물질 관리

(3) 인권 존중과 노동 관행

직원의 인권을 존중함과 더불어 안전하고 쾌적한 직장환경을 확보한다.

1. 인권을 존중하고 차별, 각종 괴롭힘, 체벌을 포함한 학대 등의 비인간적 처우 금지
2. 직원에 의한 강제 노동·아동 노동을 금지함과 더불어 최저 취업 연령에 미치지 않는 아동 고용 금지
3. 고용 시 성별, 인종, 종교 등으로 인한 차별 금지
4. 법정 최저임금보다 높은 임금 보장
5. 직원의 단결권 및 단체협상권 존중
6. 법정한도의 노동시간 준수, 장시간 노동 방지
7. 직원의 안전하며 위생적이고 건강한 노동 환경 확보
8. 공급망을 포함하여 안전 및 위생 추진

(4) 사회와의 커뮤니케이션

사업 운영에 관련된 지역사회와의 커뮤니케이션을 실시한다.

1. 이해 관계자 참여로 신뢰 관계 구축
2. 지역·사회 공헌
3. 사업 활동을 실시하는 지역의 문화·관습 존중, 선주민족 및 지역 커뮤니티(IPLC)의 권리 인식 및 존중. (사업활동이 선주민족 및 지역 커뮤니티의 권리에 영향을 미칠 수 있는 경우에는 자유 의사에 따른, 충분한 사전 정보에 근거한 동의(FPIC)를 존중한다.)
4. 적절한 정보 공개 및 보호

※ 본 행동 지침은 오지그룹이 조달하는 모든 원재료를 대상으로 합니다. 목재 원료에 관련으로는 별도로 「목재 원료의 조달 지침」이 정해져 있습니다.

※ 「기준일: 2020 년 12 월 31 일」 이란, 해당일 이후 삼림 파괴·전환이 발생한 토지에서 생산된 원재료를 조달하지 않는 것을 의미합니다.

※ 환경 및 사회에 끼치는 영향을 고려한 지속가능한 조달을 효과적으로 추진하기 위하여 정기적으로 공급자 여러분의 본 지침 준수 상황 및 환경·사회에 대한 고려 이행 성과를 모니터링합니다.

※ 당사 그룹과의 거래와 관련하여 법령 위반 우려, 뇌물 수수·부정부패의 우려, 또는 이해 상충의 우려 등이 있는 경우 공급자 여러분께 해당 상황에 대한 적절한 정보 공개와 대처를 요구합니다.

※ 본 행동 지침에 근거한 모니터링 결과와 해에 따른 진척 상황은 통합 보고서, 지속가능성 리포트, ESG 데이터 등을 통해 매년 공표합니다.

※ 당사 그룹에서는 유엔 「기업과 인권에 관한 지도 원칙(UNGPs)」에 준거한 비사법적인 불만 처리 플랫폼에 가입하여 직원, 공급망, 지역 주민, 선주민 등 모든 이해 관계자가 이용할 수

있으며 오지그룹의 국내외 가치 사슬 전체에서 발생하는 인권, 환경과 관련된 부정적인 영향을 대상으로 한 구체 창구를 마련하여 적절한 대응 실시 체제를 정비했습니다.