ओजी ग्रुप सप्लाइ चेन सस्टेनेबिलिटी आचरण निर्देशिका

स्थापित सन् २००७ अप्रिल १ तारिख
संशोधित् सन् २०१२ अक्टोबर १ तारिख
संशोधित् सन् २०१८ डिसेम्बर १ तारिख
संशोधित् सन् २०२४ फेब्रुअरी २६ तारिख
संशोधित् सन् २०२६ जुलाई १६ तारिख

आधारभूत अवधारणा

ओजी ग्रुपले "सप्लाइ चेन सस्टेनेबिलिटी आचरण निर्देशिका" स्थापना गरेर सप्लाइयरहरूलाई हाम्रो अवधारणा बताएर र निम्न विषयहरूबारे बुझ्न र कार्यान्वयन गर्न अनुरोध गर्दछौं। यी आचरण निर्देशिका संयुक्त राष्ट्र संघको "व्यापार र मानव अधिकार सम्बन्धी निर्देशिका सिद्धान्त (UNGPs)", OECD का "जिम्मेवार व्यावसायिक आचरणका लागि बहुराष्ट्रिय कम्पनीहरूका लागि आचरण निर्देशिका", ILO का "श्रममा आधारभूत सिद्धान्तहरू तथा अधिकारहरू सम्बन्धी ILO घोषणा" आदि अनुसार सप्लाइ चेनमा जिम्मेवार व्यावसायिक आचरणलाई प्रवर्द्धन गर्ने उद्देश्यले तयार पारिएका छन्।

यी आचरण निर्देशिका ओजी ग्रुपको मानव अधिकार नीति र ओजी ग्रुपको भ्रष्टाचार रोकथाम घोषणाको विचारलाई सप्लाइ चेनको व्यावहारिक कार्यमा लागू गरेर सप्लाइयरहरूलाई अनुरोध गरिने विषयहरूलाई ठोस रूपमा स्पष्ट पार्ने उद्देश्यले तयार गरिएको हो。

ओजी ग्रुपले यी आचरण निर्देशिकाको पालनालाई सप्लाइयरहरूसँगको व्यापार सर्तहरूको अंशको रूपमा लिएर पालनाको स्थितिको जाँच गर्नेछौं। यी आचरण निर्देशिकाप्रति कुनै गम्भीर उल्लङ्घन आदि पहिचान गरिएमा हामी सप्लाइयरहरूसँग छलफल गर्नेछौं र सुधारको लागि अनुरोध गर्नेछौं। कुनै सुधार पहिचान गर्न सकिएन भने खरिद निलम्बन सहित हाम्रो व्यावसायिक सम्बन्धको समीक्षा गर्नेछौं।

सप्लाइयरहरूलाई अनुरोध गरिने विषयहरू

ओजी ग्रुपले सप्लाइयरहरूलाई निम्न विषयहरू कार्यान्वयन गर्न अनुरोध गर्दछौं र हामी सप्लाइयरहरूसँग मिलेर यसको लागि काम गर्नेछौं।

साथै तपाईंहरूको आफ्नो सप्लाइ चेनमा पनि यस्तै विचारहरू ध्यानमा राख्न हामी आशा गर्दछौं।

(१) कानून र सामाजिक मान्यताहरूको पालना, निष्पक्ष व्यापार तथा भ्रष्टाचारको रोकथाम

व्यावसायिक गतिविधिहरू सञ्चालन गर्ने देश र क्षेत्रहरूमा लागू हुने कानून र सामाजिक मान्यताहरूको पालना गर्दै व्यवसाय सञ्चालन गर्ने।

1. सम्बन्धित कानून र अन्तर्राष्ट्रिय सन्धि आदिको पालना
2. निष्पक्ष व्यापार तथा भ्रष्टाचार रोकथाम उपायहरू पूर्ण रूपमा सुनिश्चित गर्ने (घूसखोरी, भ्रष्टाचार र अन्य अनैतिक कार्यहरूको निषेध सहित)
3. आफ्नो वा तेस्रो पक्षको निजी स्वार्थले व्यावसायिक निर्णयहरूलाई प्रभाव पार्ने वा प्रभाव पार्न सक्ने हितको द्वन्द्वको अवस्थाबाट बच्ने
4. उत्पादन र सेवाहरूको उचित गुणस्तर सुनिश्चित गर्ने

(२) वातावरणमा ध्यान दिने

व्यावसायिक गतिविधिहरूमा स्थानीय समुदाय र जैविक विविधता, प्राकृतिक पूँजी, जलवायु परिवर्तन, स्रोतसाधनको चक्रीय उपयोग, वातावरणीय प्रदूषण र अन्य वातावरणीय समस्याहरूमा पर्ने प्रभावलाई ध्यानमा राख्दै व्यवसाय सञ्चालन गर्ने।

1. वातावरणीय व्यवस्थापन प्रणालीको स्थापना र सुदृढीकरण
2. जैविक विविधताको संरक्षण

3. वन फँडानी वा रूपान्तरण बिना कच्चा पदार्थ खरिद गर्ने (कटअफ मितिः सन् २०२० डिसेम्बर ३१ तारिख)
4. उच्च संरक्षण मूल्य (HCV) क्षेत्रहरू, उच्च कार्बन भण्डारण वन (HCS) र पीटल्याण्डको संरक्षण
5. जलस्रोतको संरक्षण
6. जलवायु परिवर्तनको लागि उपाय
7. फोहोर उत्पादन घटाउने र स्रोतसाधनको प्रभावकारी प्रयोग
8. वातावरणीय प्रभावलाई घटाउने
9. रासायनिक पदार्थको व्यवस्थापन

(३) मानव अधिकारको सम्मान र श्रम अभ्यास

कर्मचारीहरूको मानव अधिकारको सम्मान गर्नुका साथै सुरक्षित र आरामदायी कार्यस्थल वातावरण सुनिश्चित गर्ने।

1. मानव अधिकारको सम्मान गरी भेदभाव, विभिन्न प्रकारका उत्पीडन र शारीरिक सजाय सहित दुर्व्यवहार आदि अमानवीय व्यवहारको निषेध
2. कर्मचारीहरूद्वारा जबरजस्ती श्रम गराउने र बाल श्रमलाई निषेध गर्नुका साथै न्यूनतम काम गर्ने उमेर भन्दा कम उमेरका बालबालिकाहरूलाई रोजगारीमा निषेध
3. रोजगारीमा लिङ्ग, जाति, धर्म आदिको आधारमा भेदभाव गर्न निषेध
4. कानूनी न्यूनतम ज्यालाभन्दा बढी ज्यालाको ग्यारेन्टी दिने
5. कर्मचारीहरू सामूहिक रूपमा संगठित हुने अधिकार र सामूहिक रूपमा वार्ता गर्ने अधिकारको सम्मान
6. काम गर्ने घण्टाको कानुनी सीमाहरूको पालना गरेर अत्यधिक काम गर्ने समयलाई रोक्ने
7. कर्मचारीहरूको लागि सुरक्षित, स्वच्छ र स्वस्थ कार्य वातावरण सुनिश्चित गर्ने
8. सप्लाइ चेन सहित सुरक्षा र स्वास्थ्यको प्रवर्द्धन गर्ने

(४) समाजसँगको सञ्चार

व्यवसाय सञ्चालनमा संलग्न स्थानीय समुदायसँग सञ्चार गर्ने

1. सरोकारवालाहरूसँगको सहभागिता र संवाद मार्फत विश्वास निर्माण गर्ने
2. स्थानीय र समाजमा योगदान
3. व्यावसायिक गतिविधिहरू सञ्चालन गर्ने क्षेत्रहरूको संस्कृति र रीतिरिवाजहरूको सम्मान र आदिवासी जनजाति तथा स्थानीय समुदाय (IPLC) को अधिकारहरूको मान्यता र सम्मान। (व्यावसायिक गतिविधिहरूले आदिवासी जनजाति तथा स्थानीय समुदायहरूको अधिकारलाई असर गर्छ भने स्वैच्छिक, पूर्व र पूर्ण जानकारीको आधारमा हुने सहमति (FPIC) को सम्मान गर्ने।)
4. जानकारीको उचित खुलासा र सुरक्षा

*यो आचरण निर्देशिका ओजी ग्रुपले खरिद गर्ने सबै कच्चा पदार्थहरूमा लागू हुन्छ। काठको कच्चा पदार्थको सन्दर्भमा छुट्टै "काठको कच्चा पदार्थको खरिदका लागि निर्देशिका" स्थापना गरिएको छ।

*"कटअफ मितिः सन् २०२० डिसेम्बर ३१ तारिख" को अर्थ त्यो मिति पछि वन फँडानी वा रूपान्तरण भएको भूमिमा उत्पादन गरिएको कच्चा पदार्थको स्रोत लिइने छैन भन्ने हो।

*वातावरण र समाजलाई ध्यानमा राखेर सस्टेनेबिलिटी खरिदलाई प्रभावकारी रूपमा प्रवर्द्धन गर्न नियमित रूपमा सप्लाइयरहरूको यी निर्देशिकाहरूको पालना स्थिति, वातावरण र समाजलाई ध्यानमा राख्ने सन्दर्भमा तिनीहरूको कार्यसम्पादनको अनुगमन गर्नेछौं।

*हाम्रो कम्पनीको ग्रुपसँगको कारोबारको सम्बन्धमा कानुनी उल्लङ्घनको सम्भावना, घूसखोरी वा भ्रष्टाचारको सम्भावना वा फाइदाको द्वन्द्वको सम्भावना आदि छ भने सप्लाइयरहरूलाई त्यस स्थितिको उचित रूपमा खुलासा गर्न र उपयुक्त कारबाही गर्न आवश्यक पर्नेछ।
*यी आचरण निर्देशिकामा आधारित अनुगमन परिणामहरू र वार्षिक प्रगति एकीकृत रिपोर्टहरू, सस्टेनेबिलिटी रिपोर्टहरू, ESG डेटा आदि मार्फत वार्षिक रूपमा प्रकाशित गरिनेछ।
*हाम्रो कम्पनीको ग्रुपले संयुक्त राष्ट्र संघको "व्यापार र मानव अधिकार सम्बन्धी निर्देशिका सिद्धान्तहरू (UNGPs)" को पालना गर्ने गैर-न्यायिक गुनासो व्यवस्थापन प्लेटफर्ममा सामेल भएर कर्मचारीहरू, सप्लाइ चेनहरू, स्थानीय बासिन्दाहरू र आदिवासी जनजातिहरू सहित सबै सरोकारवालाहरूले प्रयोग गर्न सक्ने र ओजी ग्रुपको देश भित्र र बाहिरका सबै भ्यालु चेनमा हुने मानव अधिकार र वातावरण प्रतिको नकारात्मक प्रभावहरू विरुद्ध समाधानको लागि एक च्यानल प्रदान गरेर उपयुक्त कारबाही गर्ने प्रणाली स्थापना गरेका छौं।