

แนวทางปฏิบัติเพื่อความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทานของกลุ่มบริษัทโอจี

บัญญัติเมื่อวันที่ 1 เมษายน พ.ศ. 2550

แก้ไขเมื่อวันที่ 1 ตุลาคม พ.ศ. 2555

แก้ไขเมื่อวันที่ 1 ธันวาคม พ.ศ. 2561

แก้ไขเมื่อวันที่ 26 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2567

แก้ไขเมื่อวันที่ 16 กรกฎาคม พ.ศ. 2569

แนวคิดพื้นฐาน

กลุ่มบริษัทโอจีได้จัดทำ "แนวทางปฏิบัติเพื่อความยั่งยืนของห่วงโซ่อุปทาน" เพื่อสื่อสารแนวคิดของเราไปยังซัพพลายเออร์ และขอให้พวกเขามีความเข้าใจและนำไปปฏิบัติในประเด็นต่อไปนี้

แนวทางเหล่านี้จัดทำขึ้นให้สอดคล้องกับหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UNGPs),

"แนวทางสำหรับวิสาหกิจข้ามชาติเพื่อการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบ" ของ OECD,

"ปฏิญญาว่าด้วยหลักการและสิทธิขั้นพื้นฐานในการทำงาน" ของ ILO และมาตรฐานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้อง

โดยมีเป้าหมายเพื่อส่งเสริมการดำเนินธุรกิจอย่างมีความรับผิดชอบตลอดห่วงโซ่อุปทาน

หลักปฏิบัติฉบับนี้ได้นำเอาเจตนารมณ์ของนโยบายด้านสิทธิมนุษยชนของกลุ่มบริษัท Oji

และปฏิญญาต่อต้านการทุจริตของกลุ่มบริษัทโอจีมาประยุกต์ใช้ในทางปฏิบัติของห่วงโซ่อุปทาน

และกำหนดให้เป็นข้อกำหนดสำหรับซัพพลายเออร์ของเราอย่างเป็นรูปธรรม

กลุ่มบริษัทโอจีถือว่าการปฏิบัติตามแนวทางเหล่านี้เป็นส่วนหนึ่งของข้อตกลงทางการค้ากับซัพพลายเออร์

และจะตรวจสอบการปฏิบัติตามข้อตกลงดังกล่าว หากตรวจพบการละเมิดหลักเกณฑ์เหล่านี้อย่างร้ายแรง

เราจะหารือกับซัพพลายเออร์ของเราและขอให้ดำเนินการแก้ไข หากไม่พบการปรับปรุงใดๆ

เราจะทบทวนความสัมพันธ์ทางธุรกิจของเรา รวมถึงการระงับการจัดซื้อจัดจ้างด้วย

คำขอถึงซัพพลายเออร์ของเรา

กลุ่มบริษัทโอจีขอให้ซัพพลายเออร์ดำเนินการตามรายการต่อไปนี้ และจะร่วมมือกับซัพพลายเออร์เพื่อให้บรรลุเป้าหมายดังกล่าว เราหวังว่าคุณจะนำข้อพิจารณาที่คล้ายคลึงกันนี้ไปปรับใช้ในห่วงโซ่อุปทานของคุณด้วยเช่นกัน

(1) การปฏิบัติตามกฎหมายและบรรทัดฐานทางสังคม การค้าที่เป็นธรรม และการป้องกันการทุจริต

เราดำเนินธุรกิจโดยปฏิบัติตามกฎหมายและบรรทัดฐานทางสังคมที่บังคับใช้ในประเทศและภูมิภาคที่เราดำเนินงานอยู่

1. ปฏิบัติตามกฎหมายและสนธิสัญญาระหว่างประเทศที่เกี่ยวข้อง
2. ดำเนินธุรกิจอย่างเป็นธรรมและป้องกันการทุจริตอย่างเข้มงวด (รวมถึงการห้ามรับสินบน การทุจริต และการกระทำที่ผิดจรรยาบรรณอื่นๆ)
3. หลีกเลี่ยงความขัดแย้งทางผลประโยชน์
ซึ่งผลประโยชน์ส่วนตัวของตนเองหรือของบุคคลที่สามอาจส่งผลกระทบหรือมีอิทธิพลต่อการตัดสินใจทางธุรกิจ
4. รับประกันคุณภาพที่เหมาะสมของผลิตภัณฑ์และบริการ

(2) การคำนึงถึงสิ่งแวดล้อม

เราดำเนินธุรกิจโดยคำนึงถึงผลกระทบต่อชุมชนท้องถิ่น ความหลากหลายทางชีวภาพ ต้นทุนทางธรรมชาติ การเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ การรีไซเคิลทรัพยากร มลภาวะทางสิ่งแวดล้อม และประเด็นสิ่งแวดล้อมอื่นๆ

1. จัดตั้งและเสริมสร้างระบบการจัดการสิ่งแวดล้อม
2. อนุรักษ์ความหลากหลายทางชีวภาพ
3. จัดหาวัตถุดิบโดยไม่ก่อให้เกิดการตัดไม้ทำลายป่าหรือการเปลี่ยนแปลงการใช้ที่ดิน (วันสิ้นสุด: 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563)

4. อนุรักษ์พื้นที่ที่มีคุณค่าทางอนุรักษ์สูง (HCV), ป่าไม้ที่มีการกักเก็บคาร์บอนสูง (HCS) และพื้นที่พรุ
5. อนุรักษ์ทรัพยากรน้ำ
6. รับมือกับการเปลี่ยนแปลงสภาพภูมิอากาศ
7. ลดปริมาณการปล่อยของเสียและใช้ทรัพยากรอย่างมีประสิทธิภาพ
8. ลดผลกระทบต่อสิ่งแวดล้อม
9. จัดการสารเคมี

(3) การเคารพสิทธิมนุษยชนและการปฏิบัติด้านแรงงาน

เคารพสิทธิมนุษยชนของพนักงาน พร้อมกับรับประกันการสร้างสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัยและสะดวกสบาย

1. เคารพสิทธิมนุษยชนและห้ามกระทำการไ้รั้มนุษยธรรม รวมถึงการเลือกปฏิบัติ การคุกคามในรูปแบบต่างๆ และการล่วงละเมิด การทารุณกรรมซึ่งรวมถึงการลงโทษทางร่างกาย และอื่นๆ
2. ห้ามการบังคับใช้แรงงานและการใช้แรงงานเด็กโดยพนักงาน ตลอดจนการจ้างงานเด็กที่อายุต่ำกว่าเกณฑ์อายุทำงานขั้นต่ำ
3. ห้ามการเลือกปฏิบัติในการจ้างงานโดยอิงจากเพศ, เชื้อชาติ, ศาสนา ฯลฯ
4. รับประกันค่าจ้างที่สูงกว่าค่าจ้างขั้นต่ำตามกฎหมาย
5. เคารพสิทธิของพนักงานในการรวมตัวและเจรจาต่อรองร่วมกัน
6. ปฏิบัติตามข้อจำกัดทางกฎหมายเกี่ยวกับชั่วโมงการทำงาน และป้องกันการทำงานล่วงเวลามากเกินไป
7. รับประกันว่าพนักงานมีสภาพแวดล้อมการทำงานที่ปลอดภัย ถูกสุขอนามัย และดีต่อสุขภาพ
8. ส่งเสริมความปลอดภัยและสุขภาพตลอดห่วงโซ่อุปทาน

(4) การสื่อสารกับสังคม

สื่อสารกับชุมชนท้องถิ่นที่เกี่ยวข้องกับการดำเนินธุรกิจ

1. สร้างความไว้วางใจผ่านการมีส่วนร่วมของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
2. มีส่วนร่วมต่อชุมชนและสังคมท้องถิ่น
3. เคารพวัฒนธรรมและประเพณีของพื้นที่ที่ดำเนินกิจกรรมทางธุรกิจ รวมทั้งยอมรับและเคารพสิทธิของชนพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่น (IPLCs) (หากกิจกรรมทางธุรกิจอาจส่งผลกระทบต่อสิทธิของชนพื้นเมืองและชุมชนท้องถิ่น เราจะเคารพการยินยอมโดยสมัครใจล่วงหน้า และได้รับข้อมูลครบถ้วน (FPIC))
4. การเปิดเผยและการปกป้องข้อมูลอย่างเหมาะสม

*แนวทางปฏิบัตินี้ใช้กับวัตถุดิบทั้งหมดที่จัดหาโดยกลุ่มบริษัทโอจี ในส่วนของวัตถุดิบไม้ เราได้กำหนด

"แนวทางการจัดซื้อวัตถุดิบไม้" แยกต่างหากไว้แล้ว

*"วันสิ้นสุด: 31 ธันวาคม พ.ศ. 2563" หมายความว่า เราจะไม่จัดหาวัตถุดิบที่ผลิตบนพื้นที่ซึ่งมีการตัดไม้ทำลายป่า หรือเปลี่ยนแปลงการใช้ประโยชน์ที่ดินหลังจากวันดังกล่าว

*เพื่อส่งเสริมการจัดซื้อจัดจ้างอย่างยั่งยืนที่คำนึงถึงสิ่งแวดล้อมและสังคมอย่างมีประสิทธิภาพ

เราจะตรวจสอบการปฏิบัติตามแนวทางเหล่านี้

และผลการดำเนินงานด้านสิ่งแวดล้อมและสังคมของซัพพลายเออร์ของเราอย่างสม่ำเสมอ

*หากมีความเสี่ยงต่อการละเมิดกฎหมาย การติดสินบน หรือการทุจริต

หรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่เกี่ยวข้องกับธุรกรรมกับกลุ่มบริษัทของเรา

เราจะขอให้ซัพพลายเออร์ของเราเปิดเผยสถานการณ์และดำเนินการอย่างเหมาะสม

*ผลการติดตามและความคืบหน้าประจำปีตามแนวทางปฏิบัติเหล่านี้จะได้รับการเผยแพร่เป็นประจำทุกปีผ่านรายงานแบบบูรณาการ รายงานความยั่งยืน ข้อมูล ESG เป็นต้น

*กลุ่มบริษัทของเราได้เข้าร่วมแพลตฟอร์มการร้องเรียนนอกกระบวนการยุติธรรม

ซึ่งสอดคล้องกับหลักการชี้แนะว่าด้วยธุรกิจและสิทธิมนุษยชนแห่งสหประชาชาติ (UNGPs)

แพลตฟอร์มนี้เปิดให้ผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทุกฝ่าย รวมถึงพนักงาน คู่ค้าในห่วงโซ่อุปทาน ผู้อยู่อาศัยในท้องถิ่น

และชนพื้นเมืองเข้าร่วมได้

เราได้จัดตั้งระบบเพื่อให้มีช่องทางในการเยียวยาและดำเนินการที่เหมาะสมต่อผลกระทบด้านสิทธิมนุษยชนและสิ่งแวดล้อมในเชิงลบที่เกิดขึ้นตลอดห่วงโซ่อุปทานทั้งในประเทศและต่างประเทศของกลุ่มบริษัทโอจี