

Hướng dẫn hành động bền vững trong chuỗi cung ứng của Tập đoàn Oji

Ban hành ngày 1 tháng 4 năm 2007

Sửa đổi ngày 1 tháng 10 năm 2012

Sửa đổi ngày 1 tháng 12 năm 2018

Sửa đổi ngày 26 tháng 2 năm 2024

Sửa đổi ngày 16 tháng 7 năm 2026

Quan điểm nền tảng

Tập đoàn Oji đã ban hành “Hướng dẫn hành động bền vững trong chuỗi cung ứng” để truyền đạt quan điểm của công ty chúng tôi đến các nhà cung cấp để yêu cầu họ hiểu cũng như thực hiện các mục quy định sau đây. Hướng dẫn hành động này được xây dựng phù hợp với “Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Nhân quyền” của Liên Hợp Quốc (UNGPs), “Quy tắc hành động của các doanh nghiệp đa quốc gia để thực hiện hoạt động kinh doanh có trách nhiệm” của OECD, “Tuyên bố ILO về các nguyên tắc và quyền cơ bản trong lao động” của ILO, v.v. nhằm mục đích thúc đẩy hoạt động kinh doanh có trách nhiệm trong chuỗi cung ứng.

Hướng dẫn hành động này triển khai nội dung của Chính sách nhân quyền của Tập đoàn Oji, Tuyên bố Phòng chống Tham nhũng của Tập đoàn Oji vào thực tiễn trong chuỗi cung ứng cũng như cụ thể hoá các nội dung đó thành các yêu cầu đối với các nhà cung cấp.

Tập đoàn Oji coi việc tuân thủ Hướng dẫn này là một phần của các điều kiện giao dịch với các nhà cung cấp và sẽ kiểm tra tình hình tuân thủ. Nếu phát hiện những vi phạm nghiêm trọng, v.v. đối với Hướng dẫn này, chúng tôi sẽ đối thoại với các nhà cung cấp và yêu cầu họ thực hiện các biện pháp cải thiện. Nếu chúng tôi nhận thấy không có sự cải thiện nào, chúng tôi sẽ xem xét lại mối quan hệ kinh doanh bao gồm cả việc dừng mua hàng.

Các yêu cầu gửi đến các nhà cung cấp

Tập đoàn Oji yêu cầu các nhà cung cấp thực hiện các hạng mục sau và sẽ nỗ lực cùng với các nhà cung cấp.

Chúng tôi cũng hy vọng rằng các nhà cung cấp sẽ quan tâm tương tự như vậy trong chuỗi cung ứng của mình.

(1) Tuân thủ pháp luật và các chuẩn mực xã hội, giao dịch công bằng và phòng chống tham nhũng

Thực hiện các hoạt động kinh doanh trên cơ sở tuân thủ pháp luật và chuẩn mực xã hội hiện hành tại các quốc gia và khu vực đang hoạt động kinh doanh.

1. Tuân thủ pháp luật và hiệp ước quốc tế, v.v. có liên quan
2. Triệt để thực hiện giao dịch công bằng và phòng chống tham nhũng (bao gồm cấm đưa nhận hối lộ, tham ô và các hành vi bất chính khác)
3. Tránh xung đột lợi ích khi lợi ích của bản thân hoặc lợi ích của bên thứ ba gây ảnh hưởng hoặc có nguy cơ gây ảnh hưởng đến quyết định kinh doanh
4. Đảm bảo chất lượng sản phẩm và dịch vụ, v.v. đạt tiêu chuẩn

(2) Quan tâm đến môi trường

Thực hiện các hoạt động kinh doanh trên cơ sở quan tâm đến những tác động lên cộng đồng địa phương và tính đa dạng sinh học, các nguồn tài nguyên thiên nhiên, biến đổi khí hậu, tái chế tài nguyên, ô nhiễm môi trường và các vấn đề môi trường khác.

1. Xây dựng và củng cố hệ thống quản lý môi trường
2. Bảo tồn tính đa dạng sinh học
3. Thu mua nguyên vật liệu mà không gây ra phá hoặc chuyển đổi rừng (Ngày cắt mốc: ngày 31 tháng 12 năm 2020)
4. Bảo tồn khu vực có giá trị bảo tồn cao (HCV), rừng có trữ lượng carbon cao (HCS) và đất than bùn
5. Bảo tồn tài nguyên nước
6. Ứng phó với biến đổi khí hậu
7. Giảm thiểu lượng chất thải và sử dụng tài nguyên hiệu quả
8. Giảm thiểu gánh nặng lên môi trường
9. Quản lý hoá chất

(3) Tôn trọng nhân quyền và tập quán lao động

Tôn trọng nhân quyền của nhân viên, đồng thời đảm bảo môi trường làm việc an toàn và dễ chịu.

1. Tôn trọng nhân quyền, cấm mọi hành vi đối xử vô nhân đạo như phân biệt đối xử, các hình thức quấy rối, ngược đãi bao gồm cả hình phạt thể xác
2. Cấm thực hiện lao động cưỡng bức và lao động trẻ em đối với nhân viên, đồng thời cấm tuyển dụng lao động trẻ em chưa đủ tuổi lao động tối thiểu
3. Cấm phân biệt đối xử trong tuyển dụng dựa trên giới tính, chủng tộc, tôn giáo, v.v.
4. Đảm bảo mức lương cao hơn mức lương tối thiểu theo luật định
5. Tôn trọng quyền thành lập công đoàn và quyền thương lượng tập thể của người lao động
6. Tuân thủ thời gian làm việc giới hạn theo luật định, ngăn ngừa tình trạng làm việc thời gian dài liên tục
7. Đảm bảo môi trường làm việc an toàn, vệ sinh và lành mạnh cho nhân viên
8. Thúc đẩy an toàn và vệ sinh bao gồm cả trong chuỗi cung ứng

(4) Giao tiếp với xã hội

Giao tiếp với cộng đồng địa phương có liên quan đến hoạt động kinh doanh.

1. Xây dựng mối quan hệ tin cậy thông qua tương tác gắn kết giữa các bên liên quan
2. Đóng góp cho địa phương, xã hội
3. Tôn trọng văn hoá và tập quán của địa phương nơi thực hiện các hoạt động kinh doanh, công nhận và tôn trọng quyền lợi của người dân bản địa và cộng đồng địa phương (IPLC). (Trong trường hợp các hoạt động kinh doanh gây ảnh hưởng đến quyền lợi của người dân bản địa và cộng đồng địa phương, phải tôn trọng nguyên tắc Đồng thuận dựa trên sự tự nguyện, được thông tin đầy đủ từ trước khi thực hiện (FPIC))

4. Công khai và bảo vệ thông tin một cách phù hợp

*Hướng dẫn hành động này áp dụng cho tất cả các nguyên vật liệu mà Tập đoàn Oji thu mua. Đối với nguyên liệu gỗ, chúng tôi đã quy định riêng “Quy tắc về việc thu mua nguyên liệu gỗ”.

*“Ngày cắt mốC: ngày 31 tháng 12 năm 2020” có nghĩa là các nguyên vật liệu được sản xuất trên đất xảy ra phá hoặc chuyển đổi rừng từ sau ngày này sẽ không được thu mua.

*Để thúc đẩy hiệu quả hoạt động thu mua bền vững có quan tâm đến môi trường và xã hội, chúng tôi sẽ giám sát định kỳ tình hình tuân thủ Hướng dẫn này cũng như thực tế hoạt động của các nhà cung cấp đối với khía cạnh quan tâm đến môi trường và xã hội.

*Nếu có nguy cơ vi phạm pháp luật, đưa nhận hối lộ, tham nhũng, hoặc xung đột lợi ích liên quan đến các giao dịch với tập đoàn chúng tôi, chúng tôi sẽ yêu cầu các nhà cung cấp công khai tình hình và thực hiện biện pháp ứng phó một cách phù hợp.

*Kết quả giám sát và tiến độ hàng năm dựa trên Hướng dẫn này sẽ được công bố hàng năm thông qua các báo cáo hợp nhất, báo cáo bền vững, dữ liệu ESG, v.v.

*Tập đoàn chúng tôi đã tham gia nền tảng xử lý khiếu nại ngoài tư pháp tuân thủ “Nguyên tắc Hướng dẫn về Kinh doanh và Nhân quyền” của Liên Hợp Quốc (UNGPs), tất cả các bên liên quan như nhân viên, chuỗi cung ứng, cư dân địa phương, người dân bản địa, v.v. đều có thể sử dụng nền tảng này, đồng thời chúng tôi cũng thiết lập một cổng tiếp nhận giải quyết khiếu nại đối với các tác động tiêu cực đến nhân quyền và môi trường xảy ra trong toàn bộ chuỗi giá trị ở cả trong và ngoài nước của Tập đoàn Oji, qua đó hoàn thiện hệ thống ứng phó phù hợp.