

오지그룹 인권방침

오지그룹은 '인권 존중'을 국제적인 행동 기준으로 삼고, 이에 따라 인권에 대한 기본자세로서 '오지그룹 인권방침'을 수립했습니다. 앞으로도 인권 존중을 위해 한층 노력하고, 개개인의 다양한 가치관을 존중하여 최대한의 능력을 발휘하는 사회 실현에 이바지할 것입니다.

1. 기본 원칙

우리는 유엔인권이사회의 '기업과 인권 이행', OECD의 '다국적기업 기업책임경영 가이드라인' 및 ILO '다국적 기업과 사회정책에 관한 삼자선언'을 바탕으로 인권을 존중합니다. '국제인권장전(세계인권선언 및 국제인권규약)', '노동의 기본 원칙과 권리에 관한 ILO 선언*', '원주민 권리 선언' 등의 국제규범은 물론이거니와, 이에 근거하는 원주민 관련 권리인 '자유의사에 따른 사전인지동의원칙' 등의 국제 인권을 지지하며 존중합니다.

우리는 국제인권규범과 각국의 국내법이 차이를 보이는 경우는 더 높은 기준에 따르며, 양자 간에 모순이 있는 경우는 국제적으로 인정받는 인권을 최대한 존중하는 방법을 추구합니다.

또한, 우리는 유엔 글로벌콤팩트에 가입한 기업으로서 유엔 글로벌콤팩트 10대 원칙을 지지하며, 본 방침은 사내외로부터 전문적인 조언을 받아 책정했습니다.

※핵심노동기준 '아동노동금지', '강제노동금지', '고용 및 직업의 차별 철폐', '결사의 자유 및 단체교섭권 승인', '안전하고 건강한 직장 환경'을 포함한다.

2. 적용 범위

본 방침은 오지그룹의 임직원에게 적용됩니다.

또한, 우리의 사업, 제품, 서비스와 직접 관련된 비즈니스 파트너 및 그 밖의 관계자에게도 본 방침에 따른 인권 존중을 기대하며, '오지그룹·공급망·지속가능성 행동지침' 등을 바탕으로 꾸준한 노력을 기울입니다.

3. 인권 관련 거버넌스

우리는 인권 존중에 대한 약속을 다하기 위해, 지속가능성 추진위원회(위원장: 그룹 CEO, 위원: 모든 회사 사장 외)가 중요 사항을 심의하며, 이사회는 이를 감시하고 감독합니다.

4. 인권 실사

우리는 유엔인권이사회 '기업과 인권 이행 원칙'에 나타난 수순에 따라, 인권 존중의 책임을 다하기 위해 이해관계자의 관점까지 고려하여 인권 실사를 수행합니다. 이에 따라 기업활동을 통해 발생하거나 조장되는 인권에 대한 부정적인 영향, 사업으로 인해 우리의 사업, 제품 또는 서비스와 직접적으로 관련될 수 있는 인권에 대한 부정적인 영향을 이해관계자와 지속적인 대화를 통해 파악하고, 특정·방지·경감에 힘쓰며 이러한 효과를 꾸준히 검증합니다.

오지그룹은 본 방침의 이해와 효과적인 실천을 위해, 전 임직원에게 적절한 교육을 실시합니다.

5. 시정 및 구제

우리가 인권에 부정적인 영향을 미치거나 이를 조장한 것으로 밝혀진 경우, 관계자와 대화하고 적절한 절차를 통해 이를 시정합니다. 또한, 사업 파트너 또는 그 밖의 관계자를 통해 우리의 사업, 제품 또는 서비스가 인권에 직접적으로 부정적인 영향을 미치고 있는 경우, 해당 관계자를 대상으로 시정 조치를 검토합니다.

오지그룹은 유엔인권이사회 '기업과 인권 이행 원칙'에 준거한 비사법적인 고충 처리 플랫폼에 가입하였습니다. 임직원, 공급망, 지역주민, 선주민 등 모든 이해관계자가 이용 가능하며, 오지그룹의 국내외 밸류체인 전체에서 발생하는 인권 및 환경에 대한 부정적인 영향을 구제하는 창구를 마련하여 적절히 대응하는 체계를 정비했습니다. 해당 플랫폼으로 들어온 신고는 신고자의 익명성과 신고 내용의 기밀성을 확보하고, 신고자가 신고로 인한 불이익을 받지 않도록 보호할 것을 약속합니다.

또한, 소비자와 사외 이해관계자를 위한 상담 창구를 당사 웹 사이트에 마련했습니다. 오지그룹의 모든 임직원을 대상으로 상담 및 통보 등이 가능한 '기업윤리 헬프 라인**'도 운용하여, 법령 위반 및 부정 행위(노무 관계, 직장 내 괴롭힘 포함)의 상담을 받고 있습니다.

** 사외 창구를 통한 상담 신고 시에는 희망하는 변호사의 성별을 요청할 수 있습니다.

6. 대화 및 정보 공개

오지그룹은 본 방침에 근거하는 인권 관련 활동과 관련하여, 외부 인권 전문가의 협력을 얻어 권리 보유자(right holder) 및 그 밖의 이해관계자와 대화와 협의를 진행합니다.

인권 존중 활동의 진척 상황은 당사 홈페이지, 통합 보고서, 유가 증권 보고서 등을 통해 적절히 공개 및 보고합니다.

본 방침은 당사 이사회의 승인을 받았으며 그룹 CEO에 의해 서명되었습니다.

오지 홀딩스 주식회사 대
표이사 사장 집행 임원
CEO
이소노 히로유키

제정: 2020 년 8 월 4
일 개정: 2024 년 2 월
26 일 개정: 2025 년 1 월
28 일