

Polisi Hak Asasi Manusia Oji Goup

Oji Group mengiktiraf "Penghormatan Hak Asasi Manusia" sebagai piawaian tatakelakuan global dan telah menetapkan "Polisi Hak Asasi Manusia Oji Group" sebagai pendirian asas terhadap hak asasi manusia, di samping itu kami akan terus berusaha untuk menyumbang dalam merealisasikan masyarakat yang mampu menunjukkan kebolehan mereka sepenuhnya dengan menghormati hak asasi manusia dan menghormati kepelbagaian nilai individu.

1. Prinsip Asas

Kami mempromosikan usaha menghormati hak asasi manusia berdasarkan Majlis Hak Asasi Manusia Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu (UNHRC) "Prinsip Panduan Perniagaan dan Hak Asasi Manusia", "Garis Panduan Syarikat Multinasional mengenai Tindakan Perniagaan Bertanggungjawab" dari OECD dan "Deklarasi Perniagaan Multinasional" ILO, "Rang Undang-undang Hak Asasi Manusia Antarabangsa (Deklarasi Universal dan Perjanjian Antarabangsa mengenai Hak Asasi Manusia)", "Deklarasi ILO* mengenai Prinsip dan Hak Asasi Pekerjaan", dan kami turut menyokong dan menghormati norma antarabangsa seperti "Deklarasi Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu mengenai Hak Orang Asal" dan hak asasi manusia antarabangsa seperti "Hak mendapatkan, terlebih dahulu dan termaklum mengenai hak orang asal berdasarkan persetujuan bebas".

Kami akan mengikuti kaedah mematuhi piawaian tertinggi untuk memastikan penghormatan maksimum terhadap hak asasi manusia yang diiktiraf di peringkat antarabangsa, sekiranya norma hak asasi manusia antarabangsa berbeza daripada undang-undang domestik negara, dengan kata lain kami akan mematuhi piawaian yang lebih tinggi sekiranya terdapat konflik antara kedua-duanya.

Polisi ini telah dirumuskan dengan nasihat pakar dari dalam dan luar syarikat dan sebagai salah satu syarikat penandatanganan Kompak Global PBB kami menyokong sepuluh prinsip Kompak Global PBB.

*Piawaian buruh teras termasuk "larangan buruh kanak-kanak", "larangan buruh paksa", "penghapusan diskriminasi dalam penggajian dan pekerjaan", "kebebasan berpersatuan dan pengiktirafan hak berunding secara kolektif" dan "persekitaran kerja yang selamat dan sihat".

2. Skop aplikasi

Skop aplikasi Polisi ini adalah terpakai kepada semua pegawai dan pekerja Oji Group.

Kami juga berharap rakaniaga dan pihak lain yang berkaitan secara langsung dengan perniagaan, produk atau perkhidmatan kami untuk menghormati hak asasi manusia selaras dengan Polisi ini dan mematuhi "Garis Panduan Kelestarian Rantaian Bekalan Oji Group" dsb.

3. Tadbir Urus berkaitan Hak Asasi Manusia

Kami berbincang perkara penting dalam memenuhi komitmen kami untuk menghormati hak asasi manusia di dalam Jawatankuasa Promosi Kelestarian (Pengerusi: Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan, Ahli: presiden semua syarikat dll.) kemudian Lembaga Pengarah akan memantau dan menyelia mereka.

4. Usaha Wajar (Due Dilligence) Hak Asasi Manusia

Kami menjalankan usaha wajar hak asasi manusia dengan mengambil kira perspektif pihak berkepentingan untuk memenuhi tanggungjawab untuk menghormati hak asasi manusia mengikut prosedur yang diterangkan dalam "Prinsip Panduan Perniagaan dan Hak Asasi Manusia" Majlis Hak Asasi Manusia Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu. Melalui dialog berterusan dengan pihak berkepentingan kami akan memahami, mengenal pasti dan mencegah dan mengurangkan dan secara konsisten menilai semua kesan negatif hak asasi manusia yang mungkin disebabkan atau diburukkan lagi melalui aktiviti perniagaan kami atau yang mungkin berkaitan secara langsung dengan perniagaan, produk atau perkhidmatan melalui hubungan perniagaan dengan kami.

Oji Group akan menyediakan latihan yang sesuai kepada semua pegawai dan pekerja untuk memahami dan melaksanakan Polisi ini dengan berkesan.

5. Pembetulan / Pemulihan

Jika jelas kami telah menyebabkan atau menyumbang kepada kesan negatif terhadap hak asasi manusia, kami akan melakukan dialog dengan mereka yang terlibat dan berusaha untuk membetulkannya melalui prosedur yang sesuai. Selain itu, jika perniagaan, produk atau perkhidmatan kami terkait secara langsung dengan kesan negatif hak asasi manusia melalui rakan kongsi perniagaan atau pihak lain, kami akan mempertimbangkan untuk berusaha supaya pihak ini melakukan pembetulan.

Di Oji Group, kami telah menyertai platform pemprosesan aduan bukan kehakiman yang mematuhi "Prinsip Panduan Perniagaan dan Hak Asasi Manusia", Majlis Hak Asasi Manusia Pertubuhan Bangsa-Bangsa Bersatu, dan boleh digunakan oleh semua pihak berkepentingan, termasuk pekerja, rantaian bekalan, penduduk tempatan dan orang asli. Kaunter bantuan telah disediakan untuk sebarang kesan buruk terhadap hak asasi manusia dan alam sekitar yang berlaku di sepanjang rantaian nilai Oji Group, di dalam dan luar negara, serta kami telah mewujudkan sistem untuk mengambil tindakan yang sewajarnya. Apabila menerima laporan melalui platform ini, kami berjanji akan memastikan kerahsiaan pemberi maklumat tanpa nama dan kandungan laporan, serta melindungi pemberi maklumat supaya mereka tidak mengalami sebarang kerugian akibat melaporkan isu tersebut.

Kami juga telah menyediakan kaunter rundingan di laman web kami untuk pihak berkepentingan di luar syarikat. Selain itu, Oji Group mengendalikan "Talian Bantuan Etika Korporat**" untuk semua pegawai dan pekerja Oji Group di mana mereka boleh mendapatkan nasihat dan membuat laporan mengenai pelanggaran undang-undang dan peraturan serta salah laku (termasuk yang berkaitan buruh dan berhubung gangguan).

** Semasa mendapatkan nasihat dan membuat laporan kepada kaunter di luar syarikat, anda boleh menyatakan hasrat anda untuk memilih peguam lelaki atau peguam perempuan.

6. Dialog dan pendedahan maklumat

Oji Group akan melaksanakan dialog dan rundingan dengan pemegang hak dan pihak berkepentingan lain yang berkaitan dengan inisiatif hak asasi manusia berdasarkan Polisi ini dengan kerjasama pakar hak asasi manusia luaran.

Kami akan mendedahkan dan melaporkan dengan sewajarnya kemajuan inisiatif penghormatan hak asasi manusia melalui laman web kami, laporan bersepadu, laporan sekuriti, dsb.

Polisi ini telah diluluskan oleh Lembaga Pengarah Syarikat dan ditandatangani oleh Ketua Pegawai Eksekutif Kumpulan.

Oji Holdings Corporation
Presiden dan CEO
Hiroyuki Isono

Digubal : 4 Ogo 2020
Disemak : 26 Feb 2024
Disemak: 28 Jan 2025