

王子供应链可持续发展行动方针

2007 年 4 月 1 日制定
2012 年 10 月 1 日修订
2018 年 12 月 1 日修订
2024 年 2 月 26 日修订
2026 年 7 月 16 日修订

基本理念

王子制定“供应链可持续发展行动方针”，向各位供应商传达本公司的理念，并要求供应商理解并实践以下各项规定。本行动方针依据联合国《工商企业与人权指导原则》（UNGPs）、OECD《经合组织跨国企业负责任商业行为准则》、ILO《国际劳工组织关于工作中基本原则和权利宣言》等国际规范制定，旨在推动供应链中的负责任商业行为。

本行动方针将《王子人权方针》和《王子反腐败宣言》的宗旨落实到供应链实际业务中，并将其具体化为对各供应商的要求事项。

王子将遵守本行动方针作为与各位供应商开展交易的条件之一，并将确认遵守情况。如果发现存在严重违反本行动方针等情形，我们将与各位供应商开展对话，并要求采取改善措施。如果无法确认改善情况，我们将重新审视交易关系，包括停止采购。

要求各位供应商遵守的事项

王子要求各位供应商落实以下项目，并将与各位供应商共同推进。

此外，我们也希望各位在自己的供应链中也能采用相同的要求。

（1）遵守法律和社会规范，开展公平交易并防止腐败

在开展业务的同时，遵守业务活动所在国家和地区所适用的法律法规及社会规范。

1. 遵守相关法律法规和国际条约等
2. 贯彻落实公平交易及反腐败（包括禁止贿赂、腐败及其他不正当行为）
3. 避免因己方或第三方的私人利益影响业务决策，或存在此类可能性的利益冲突情况
4. 确保产品和服务等的质量符合标准

（2）环境保护

在开展业务的同时，考虑对当地社会与生物多样性、自然资本、气候变化、资源循环、环境污染和其他环境问题的影响。

1. 建立和加强环境管理体系
2. 保护生物多样性
3. 采购不涉及森林破坏及森林转化的原材料（追溯基准日：2020 年 12 月 31 日）
4. 保护高保护价值（HCV）区域、高碳储量森林（HCS）和泥炭地
5. 保护水资源
6. 应对气候变化
7. 削减废弃物的排放量并有效利用资源
8. 削减环境负荷
9. 管理化学物质

（3）尊重人权和劳动惯例

尊重员工的人权，并确保安全舒适的工作环境。

1. 尊重人权，禁止歧视、各种骚扰以及包括体罚在内的虐待等不人道对待
2. 禁止对员工实施强迫劳动和使用童工，并禁止雇用未达到最低就业年龄的儿童
3. 禁止在雇用中因性别、种族、宗教等进行歧视
4. 保证支付高于法定最低工资标准的工资
5. 尊重员工的结社权和集体谈判权
6. 遵守法律法规规定的劳动时间限制，防止长时间劳动
7. 确保为员工提供安全、卫生、健康的劳动环境
8. 促进包括供应链在内的职业健康与安全

（4）与社会沟通

与业务运营所涉及的当地社会进行沟通。

1. 通过利益相关方参与建立信赖关系
2. 为地区和社会作出贡献
3. 尊重开展业务活动所在地区的文化和习俗，并认识和尊重原住民和当地社区（IPLC）的权利。（当业务活动可能影响原住民和当地社区的权利时，应尊重其自由、事先和知情同意（FPIC）原则。）
4. 适当披露和保护信息

*本行动方针适用于王子采购的所有原材料。关于木材原料，另行制定了《木材原料采购方针》。

*“追溯基准日：2020年12月31日”是指，在此日期之后，不采购发生森林破坏及森林转化的土地上生产的原材料。

*为了有效促进兼顾环境和社会的可持续采购，将定期监测各位供应商对本方针的遵守情况，以及对环境与社会责任的实践情况。

*如在与本集团的交易中，存在违反法律法规的风险、发生行受贿或腐败行为的风险，以及产生利益冲突的风险等，本集团将要求各位供应商对相关情况进行适当披露和应对。

*根据本行动方针开展的监测结果和年度进展情况，将通过综合报告、可持续发展报告、ESG数据等形式每年予以公布。

*本集团已加入符合联合国《工商企业与人权指导原则》（UNGPs）的非司法投诉处理平台，并设置了可供员工、供应链、地区居民、原住民等所有利益相关方使用的、针对王子国内外整个价值链中发生的人权和环境负面影响的救济窗口，建立了能妥善开展应对的体系。